

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Data di nascita
Qualifica
Amministrazione
Incarico attuale
Telefono Ufficio
Fax Ufficio
E-mail istituzionale

GERBINO MICHELA

18/03/1958

FUNZIONARIO AMM.VO CATEGORIA D3 – POSIZIONE ECONOMICA D6

COMUNE DI LEGNANO

RESPONSABILE UFFICIO DI PIANO – RESPONSABILE SERVIZIO ANZIANI, DISABILI , FRAGILITA'

0331/472523

0331/472531

GERBINO.MICHELA@LEGNANO.ORG

ESPERIENZA LAVORATIVA

01/01/2010

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Funzionario Responsabile Piano di zona
COMUNE DI LEGNANO

Funzionario Responsabile Piano di zona

Gestione fondi regionali e Provinciali per la programmazione dei servizi sociali sovra comunali, afferenti agli 11 comuni del distretto del legnanese. Attività di referente presso regione, Asl, Comuni del distretto, Terzo settore, Consulta del volontariato e volontariato. Gestione del lavoro in equipe con referenti d'area tematica -

01/06/2013

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- *Tipo di impiego*
- Principali mansioni e responsabilità

RESPONSABILE SERVIZIO ANZIANI, DISABILI E FRAGILITA'
COMUNE DI LEGNANO

Responsabile servizio anziani, disabili e fragilità

Responsabilità del servizio e dei procedimenti collegati: integrazioni ricoveri per anziani, disabili e soggetti fragili. Servizio di assistenza domiciliare e funzioni ad esso collegate quale pasti a domicilio, teleassistenza, custodia sociale. Rapporti organizzativo gestionali con gli appaltatori. Impegni di spesa e di liquidazione di tutto ciò che riguarda l'area.

Referente amministrazione comunale nella Consulta del volontariato e nei rapporti con il terzo settore.

• Date 01/08/1988 a 30/05/2012

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DIRETTORE AMMINISTRATIVO RSA "L. ACCORSI
COMUNE DI LEGNANO

Rsa accreditata

Direzione amministrativa

Cura, istruzione e autonomo compimento di attribuzioni e processi organizzativi e gestionali , compresa la sottoscrizione di atti che impegnino l'Amministrazione verso l'esterno.

Sottoscrizione di determinazioni dirigenziali, impegni di spesa, liquidazioni. Responsabilità della

gestione della Rsa sia per gli aspetti legati all'accreditamento regionale che agli adempimenti in materia di igiene e sicurezza sul lavoro. Il personale dipendente gestito è pari a 41 unità, e ammonta a 82 con i dipendenti delle cooperative.

- • Date 10/10/2006 a 31/3/2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

VICE PRESIDENTE CDA FONDAZIONE SAN REMIGIO

Comuni di Busto Garolfo/Canegrate

Fondazione per la gestione di servizi sociali e Rsa accreditata

Vice presidenza con delega alle funzioni amministrative e di gestione del personale

Cura, istruzione e autonomo compimento di attribuzioni e processi organizzativi e gestionali, compresa la sottoscrizione di atti che impegnino la fondazione verso l'esterno. Sottoscrizione di determinazioni dirigenziali, impegni di spesa, liquidazioni.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]